

ماده واحده حمایت از شرکتهای دانش بنیان در به کارگیری دانش آموختگان برتر (تسهیلات شهید تهرانی مقدم)

ماده واحده: با استناد به بند "ی" ماده 18 قانون برنامه پنج ساله پنجم توسعه جمهوری اسلامی ایران و همچنین با استناد به ماده 2 اساسنامه بنیاد ملی نخبگان و بند 4 از ماده 3 «آیین نامه پشتیبانی و حمایت از نخبگان و استعداد های برتر» مصوب سومین جلسه هیأت امنای بنیاد مورخ 85/5/23 و به منظور زمینه سازی همکاری مؤثر دانش آموختگان تحصیلات تکمیلی مشمول ضوابط و مقررات بنیاد ملی نخبگان با شرکتهای دانش بنیان، بنیاد ملی نخبگان بخشی از حقوق دانش آموختگان برتر در موسسات و شرکتهای دانش بنیان مورد تأیید بنیاد را تا سقف دو سال پرداخت می نماید.

تبصره: تعداد شرکتهای و دانش آموختگان استفاده کننده از این تسهیلات و سقف مشارکت بنیاد پس از تایید رئیس بنیاد در شیوه نامه تعیین خواهد شد.
این ماده واحده با یک تبصره در تاریخ 1390/9/29 به تصویب کمیسیون دائم هیأت امنای بنیاد ملی نخبگان رسیده و از این تاریخ لازم الاجرا است.

شیوه‌نامه حمایت از شرکتهای دانش‌بنیان در به‌کارگیری دانش‌آموختگان نخبه و استعداد‌های برتر (تسهیلات شهید تهرانی مقدم)

این شیوه‌نامه به منظور هماهنگی، سهولت و ایجاد وحدت رویه بین عوامل موثر در اجرای آئین‌نامه «حمایت از شرکتهای دانش‌بنیان در به‌کارگیری دانش‌آموختگان برتر» تدوین شده است.

ماده 1: ثبت نام

- 1-1- شرکت پس از توافقات اولیه با دانش‌آموخته، مسئول ارسال تقاضا برای استفاده از این تسهیلات و ثبت نام در وبگاه مربوطه است.
- 1-2- ثبت نام صرفاً از طریق وبگاه بنیاد ملی نخبگان امکان‌پذیر است.
- 1-3- ثبت نام در سامانه، هیچ‌گونه تعهدی را برای بنیاد مبنی بر پذیرش تقاضا ایجاد نمی‌کند.
- 1-4- شرکتهای مورد تأیید، محدودیتی در تعداد افراد مورد نیاز نداشته و می‌توانند براساس نیاز و توان مالی خود، نسبت به به‌کارگیری دانش‌آموختگان واجد شرایط اقدام نمایند.

ماده 2: تعهدات

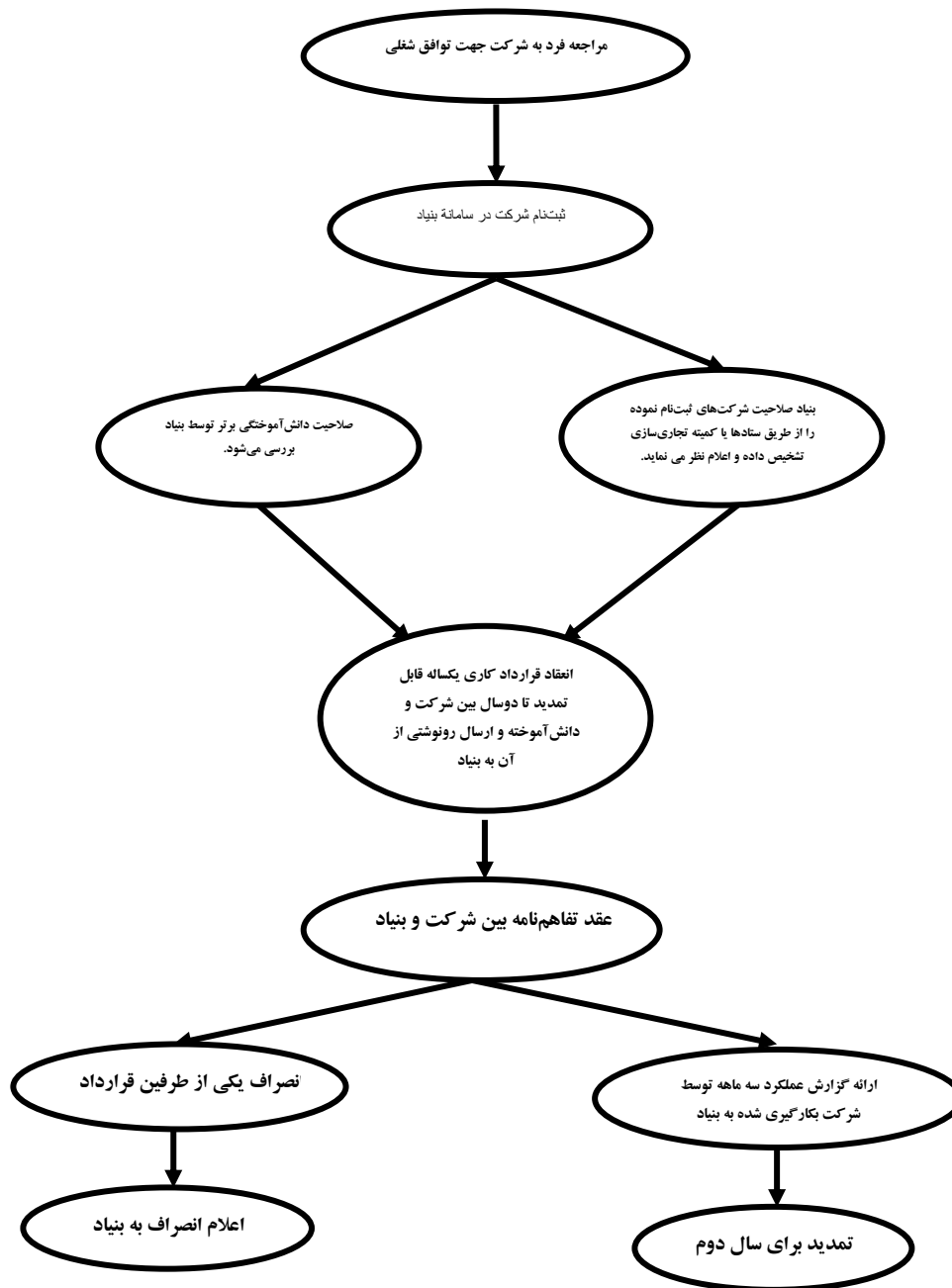
2-الف: تعهدات دانش‌آموختگان

- 2-الف-1- دانش‌آموختگان باید در خصوص اینکه در هیچ سازمان یا نهاد دولتی، غیردولتی، خصوصی و تعاونی مشغول به کار نیستند ضمانت مقتضی ارائه دهند.
- 2-الف-2- دانش‌آموختگان در چارچوب قراردادکاری قانونی با شرکتهای فعالیت خواهند نمود و در آن ارتباط هیچگونه مسئولیتی متوجه بنیاد نخواهد بود.

2-ب: تعهدات شرکت دانش‌بنیان

- 2-ب-1- شرکت دانش‌بنیان باید تناسب رشته و شغل را در وظایف محوله به دانش‌آموخته رعایت کند.
- 2-ب-2- قرارداد کاری بین شرکت و دانش‌آموخته باید مطابق با قوانین جمهوری اسلامی تنظیم شده و مبلغ حقوق پرداختی حداقل به میزان حقوق ذکر شده در آیین‌نامه این تسهیلات تهیه گردد.

ماده 3: نحوه به کارگیری دانش آموختگان پس از ثبت نام



ماده 4: نحوه انتخاب شرکتهای دانش بنیان

4-الف- مدارک شرکتهای متقاضی پس از ثبت نام در سامانه، توسط ستاد یا کمیته تجاری سازی بنیاد بررسی

می شود.

4-ب- شرکت‌هایی که مورد تأیید ستاد یا کمیته تجاری‌سازی بنیاد باشند در فهرست شرکت‌های واجد شرایط حمایت قرار خواهند گرفت.

ماده 5: پرداخت حقوق

5-1- سهم بنیاد و شرکت در پرداخت حقوق دانش‌آموخته بصورت زیر تعیین می‌شود.

- بنیاد: در سال اول 80٪ و در سال دوم 60٪

- شرکت: در سال اول 20٪ و در سال دوم 40٪

5-2- نحوه واریز وجه

- شرکت حقوق دانش‌آموخته مستخدم خود را ماهانه پرداخت نموده و سپس اسناد مثبتته را به بنیاد ارسال می‌کند. بنیاد نیز سهم خود را مطابق این دستورالعمل در وجه شرکت پرداخت می‌کند.

ماده 6: نظارت اداری و مالی

6-1- نظارت و ارزیابی عملکرد دانش‌آموختگان به کارگیری شده از لحاظ حضور مستمر، حسن انجام وظایف محوله، اخلاق و رفتار سازمانی و فردی بر عهده مدیریت شرکت است.

6-2- مسئولیت پرداخت حقوق و مزایای مصوب دانش‌آموختگان از لحاظ مقدار، زمان پرداخت، بیمه و سایر کسورات قانونی بر عهده شرکت است و بنیاد حق نظارت بر این موضوع را دارد.

6-3- باید گزارش نظارتی خود را در دوره شش ماهه به بنیاد ارائه دهند.

6-4- بنیاد مخیر است در صورت مشاهده عملکرد نامطلوب دانش‌آموخته و یا شرکت، آنها را از شمول حمایت خارج نماید.

ماده 7: تصویب و اجرا

این شیوه‌نامه در 7 ماده تنظیم و پس از ابلاغ قابل اجرا است.